

VERHALTENSKODEX

März 2024



INHALT

1. LEITPRINZIPIEN	3
2. SICHERHEIT UND QUALITÄT	4
3. EINHALTUNG VON GESETZEN	4
4. SOZIALE VERANTWORTUNG	4
4.1. Menschenrechte	4
4.2. Verhalten am Arbeitsplatz	5
4.3. Konfliktminerale	5
5. INTEGRITÄT UND GESCHÄFTSETHIK	6
5.1. Bestechungs- und Korruptionsbekämpfung sowie unrechtmässige Zahlungen	
5.2. Wettbewerbs- und Kartellrecht	6
5.3. Insiderhandel	7
5.4. Interessenkonflikte	7
5.5. Schutz von Informationen	8
5.6. Globaler Handel und Exportkontrolle	8
6. SCHUTZ VON VERMÖGENSWERTEN	8
7. UMWELTSCHUTZ	9
8. NICHT-EINHALTUNG	9

VORWORT

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,

Als weltweit einer der führenden Hersteller von Schleifmaschinen, Erodiermaschinen, Lasermaschinen, Messmaschinen und Werkzeugmaschinen für die additive Fertigung trägt UNITED GRINDING eine umfassende Verantwortung, sich rechtlich, ethisch und moralisch jederzeit vorbildlich zu verhalten. Unsere Unternehmenswerte zu leben, unseren Kunden zu dienen und unseren unterschiedlichen Verpflichtungen ausnahmslos nachzukommen, stehen im Mittelpunkt all unserer Handlungen und sind eine wesentliche Voraussetzung für unseren Erfolg als Unternehmen.

Wir sind bestrebt, die hohen Erwartungen, die Interessensgruppen auf der ganzen Welt in uns setzen, jederzeit zu erfüllen und zu übertreffen. Wir tun dies, indem wir geltende Gesetze und Vorschriften strikt befolgen und einhalten, ein gesundes unternehmerisches Urteilsvermögen zeigen und unsere Geschäfte stets in Einklang mit geltenden ethischen und sozialen Geschäftsstandards führen, beruhend auf einer Kultur der Verantwortung, Integrität und Nachhaltigkeit. Immer. Überall.

Sie als Mitarbeitende von UNITED GRINDING sind Botschafterinnen und Botschafter unseres Unternehmens. Unser Ruf und unsere Reputation sowie unser kollektives Wohlbefinden hängen nicht zuletzt von Ihnen ab.

Vor diesem Hintergrund haben wir diesen Verhaltenskodex als praktischen Leitfaden für Mitarbeitende erstellt. Er spiegelt unsere Unternehmenswerte und -grundsätze wider und legt die Mindeststandards für das Verhalten fest, welches wir von allen Mitarbeitenden erwarten und fordern, wenn sie namens und im Auftrag von UNITED GRINDING tätig werden.

Ich möchte Sie ermutigen, unseren Verhaltenskodex aufmerksam zu lesen und sich bei Fragen oder Bedenken an Ihre Vorgesetzten, die örtliche Personalabteilung oder Group Legal zu wenden.

Stephan Nell
CEO der United Grinding Group AG

1. LEITPRINZIPIEN

Unsere Leidenschaft für Innovation, Präzision und Exzellenz ist unser Antrieb. UNITED FOR YOUR SUCCESS ist mehr als ein Marketing-Slogan. Es ist ein Grundpfeiler unserer Strategie und ein Leitprinzip für alle unsere Handlungen und Tätigkeiten.

UNITED FOR YOUR SUCCESS geht Hand in Hand mit Integrität, Sicherheit und Produktqualität. Es verlangt von jeder Mitarbeiterin und jedem Mitarbeiter, sich jederzeit fair, respektvoll, transparent und vertrauensvoll zu verhalten, Verantwortung zu übernehmen und in allen Geschäftsangelegenheiten professionelles Engagement zu demonstrieren.

Dieser Verhaltenskodex beschreibt unsere Unternehmenswerte und legt die Mindeststandards fest, deren Einhaltung von jeder Mitarbeiterin und jedem Mitarbeiter erwartet und gefordert werden. Die Bestimmungen des Verhaltenskodex werden ergänzt durch gruppenweite und lokale Reglemente und Richtlinien, wie von Zeit zu Zeit kommuniziert und publiziert.

Es wird von allen Mitarbeitenden erwartet und verlangt, sich laufend über die für ihre Rolle und Funktion geltenden Gesetze, Verordnungen, Richtlinien und Vorschriften zu informieren und die Auswirkungen zu verstehen, die diese auf ihre Angelegenheiten innerhalb des eigenen Aufgaben- und Verantwortungsbereichs haben können. Wenn Schulungen angeboten werden, müssen diese besucht werden. Bei Fragen oder Bedenken wird erwartet, dass sich Mitarbeitende eigeninitiativ und proaktiv an ihre Vorgesetzten oder die funktionalen Abteilungen innerhalb des Konzerns wenden.

2. SICHERHEIT UND QUALITÄT

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden, Kundinnen und Kunden, Lieferanten, Geschäftspartner und Besuchenden stehen an erster Stelle. Wir setzen uns für einen sicheren Arbeitsplatz ein und sind uns bewusst, dass wir alle eine Verantwortung für unsere Sicherheit und unser Wohlergehen sowie dasjenige unserer Kolleginnen und Kollegen tragen. Wir halten uns an alle internen Sicherheitsmassnahmen und melden uns zu Wort, korrigieren und eskalieren, wenn wir Situationen bemerken, in denen die Sicherheit und Unversehrtheit von Personen und Sachen gefährdet sind.

Unser Ziel ist es, unfall- und schadenslos zu bleiben. Um dieses Ziel zu erreichen

- handeln wir verantwortungsbewusst, setzen erforderliche Sicherheitsstandards um und stellen sichtbar Führung, Engagement, angemessene Ressourcen und kontinuierliche Schulungen sicher;
- schaffen wir ein Arbeitsumfeld, in dem jedermann Sicherheitsfragen ohne Bedenken ansprechen kann;
- reagieren wir unverzüglich, umsichtig und effektiv auf Bedenken, Zwischenfälle und Vorfälle; und
- erhalten, schärfen und verbessern wir unser Sicherheitsbewusstsein kontinuierlich durch aktives Zuhören, Lernen, Erfassen und Bewerten von Gefahren und Risiken.

Wir alle tragen eine grundlegende Verantwortung dafür, dass unsere Kundschaft und Verbraucherinnen und Verbraucher auf die Sicherheit und Qualität unserer Produkte vertrauen können. Wir halten uns an die einschlägigen Industrienormen und befolgen dokumentierte Qualitätssicherungsprozesse. Wir ergreifen Massnahmen und korrigieren unverzüglich jede Gefahr für die Produktsicherheit und -qualität oder melden sie Vorgesetzten.

3. EINHALTUNG VON GESETZEN

Wir halten uns strikt an alle Gesetze und Vorschriften, die für unsere Geschäfte und Tätigkeiten gelten.

Die Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften kann zu Rufschädigung, Vertragsbruch und in schwerwiegenden Fällen zu einer Straftat führen, die administrative Nachteile, Geld- und möglicherweise sogar Haftstrafen nach sich ziehen.

Um Schaden von betroffenen Personen, Kolleginnen und Kollegen sowie UNITED GRINDING als Unternehmen abzuwenden, sprechen wir jeden vermuteten Verstoß gegen Gesetze und Vorschriften an, korrigieren ihn und eskalieren bei Bedarf.

4. SOZIALE VERANTWORTUNG

Wir führen unsere Geschäfte und Tätigkeiten, wo auch immer sie stattfinden, in einer Weise, die die grundlegenden Menschenrechte jederzeit respektieren. Wir behandeln alle Mitarbeitenden und jede externe Person mit Würde, Respekt, Fairness und Transparenz.

4.1 Menschenrechte

Wir unterstützen vorbehaltlos den Schutz der international anerkannten Menschenrechte.

Wir dulden unter keinen Umständen

- die Beteiligung an moderner Sklaverei, einschließlich Menschenhandel, Zwangsarbeit oder Schuldknechtschaft;
- die Beteiligung an Kinderarbeit;
- die Belästigung, Einschüchterung und missbräuchliches Verhalten, die harte und unmenschliche Behandlung oder andere ungesetzliche Praktiken am Arbeitsplatz;
- die Diskriminierung aufgrund der Rasse, der Hautfarbe, der Religion, des Geschlechts, des Alters, einer Behinderung, der sexuellen Orientierung, der politischen Einstellung oder anderer persönlicher Merkmale; und generell

- jegliche Versuche, der Schaffung und Aufrechterhaltung eines vielfältigen und integrativen Arbeitsumfeldes entgegen zu wirken oder dies zu dulden.

Wir schützen junge Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer davor, Arbeiten auszuführen, die gefährlich sind oder ihrer Gesundheit, körperlichen, geistigen, sozialen, spirituellen oder moralischen Entwicklung schaden können.

Wir sind bestrebt, entsprechend unserer Marktmacht und effektiven Kontrolle über unsere Lieferkette Einfluss zu nehmen, um zu verhindern, dass unsere Zulieferer die oben genannten Verhaltensweisen tolerieren. Wir sind bestrebt, unsere Lieferanten zu motivieren, angemessene und wirksame Maßnahmen einzuführen, anzuwenden und aufrechtzuerhalten, um Risiken im Zusammenhang mit Menschenrechten zu erkennen und nachteilige Auswirkungen in ihrer eigenen Lieferkette zu verhindern.

4.2 Verhalten am Arbeitsplatz

Wir verhalten uns jederzeit professionell und angemessen. Wir halten uns strikt an unsere Arbeitsplatzrichtlinien und verpflichten uns, unser Arbeitsumfeld sicher und drogenfrei zu halten.

Wir behandeln Menschen jederzeit fair, integer und respektvoll. Wir verhalten uns rücksichtsvoll, ohne andere zu kränken, einzuschüchtern, zu erniedrigen, zu beleidigen oder zu demütigen. Wir fördern eine Kultur der Offenheit und ermutigen jeden, seine Meinung zu sagen.

Wir bieten gleiche Beschäftigungs- und Aufstiegschancen. Wir sind bestrebt, unseren Mitarbeitenden die Chance zu geben, ihr Potenzial voll auszuschöpfen, indem wir ihnen Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten bieten. Damit Vielfalt gedeihen kann, fördern wir ein integratives Umfeld, in dem die Menschen wirklich sie selbst sein können, ihre vollen Fähigkeiten entfalten können und sich zugehörig fühlen.

Wir achten und respektieren die unterschiedlichen Kulturen und Religionen und handeln entsprechend.

Wir wahren das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen in Einklang mit den geltenden Gesetzen und respektieren damit das Recht der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, offen mit der Unternehmensleitung über die Arbeitsbedingungen zu kommunizieren, ohne sich vor Belästigung, Einschüchterung, Strafe oder Repressalien zu fürchten.

4.3 Konfliktminerale

Wir sind bestrebt sicherzustellen, dass unsere Produkte frei von verbotenen Stoffen, Substanzen und Materialien sind. Gemeinsam mit unseren Lieferanten arbeiten wir kontinuierlich an der Verbesserung der Rückverfolgbarkeit und Dokumentation für extern beschaffte Teile, Komponenten und Materialien.

Wir dulden keine Konfliktminerale oder Produkte und Dienstleistungen, die direkt oder indirekt aus Quellen stammen, die zu Menschenrechtsverletzungen, terroristischen Aktivitäten oder bewaffneten Konflikten beitragen, wie sie in den gesetzlichen Bestimmungen und Richtlinien zu Konfliktmineralien, insbesondere der EU-Verordnung über Konfliktminerale (Verordnung (EU) 2017/821) und Section 1502 des Dodd-Frank Acts, definiert und verboten sind.

Daher erwarten und fordern wir von unseren Lieferanten, dass sie

- alle gesetzlichen Bestimmungen und Richtlinien zu Konfliktmineralien jederzeit strikt einhalten;
- geeignete Verfahren anwenden und angemessene Compliance-Richtlinien und Managementsysteme einrichten und unterhalten, um sicherzustellen, dass kritische Mineralien und Substanzen, die in ihren Produkten enthalten sein können, verantwortungsvoll beschafft werden, und weder direkt noch indirekt bewaffnete Gruppen finanzieren oder begünstigen;

- eine Sorgfaltsprüfung durchführen und UNITED GRINDING auf Anfrage aussagekräftige Daten über ihre Quellen und ihre Lieferkette zur Verfügung stellen; und
- mit UNITED GRINDING zusammenarbeiten, um die Erfüllung nachgelagerter Anforderungen in Bezug auf die Produkte und/oder Dienstleistungen der Lieferanten und deren Dokumentation zu ermöglichen.

5. INTEGRITÄT UND GESCHÄFTSETHIK

Wir zeichnen uns ausschliesslich durch die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen aus.

Wir unterlassen es strikt, uns zur Erlangung eines Wettbewerbsvorteils auf widerrechtliche oder unrechtmässige Praktiken einzulassen oder uns daran zu beteiligen. Dazu gehören betrügerische Handlungen, die Täuschung von Personen, das Aufstellen falscher Angaben und Behauptungen oder die Duldung solcher Praktiken durch andere Personen, die UNITED GRINDING vertreten.

Wir führen unsere Geschäfte und Tätigkeiten stets auf transparente, sorgfältige und moralische Weise, wobei Integrität und Geschäftsethik die Grundlage für alle unsere Handlungen bilden. Alle Transaktionen und Geldflüsse müssen ordnungsgemäss aufgezeichnet und dokumentiert werden.

Wir verzichten auf den Abschluss von Geschäften und die Verfolgung interner Ziele, wenn diese nur durch die Verletzung oder Missachtung geltender Gesetze oder geschäfts- und sozialemischer Normen erreicht werden können.

5.1 Bestechungs- und Korruptionsbekämpfung sowie unrechtmässige Zahlungen

Wir halten uns strikt an alle geltenden Gesetze und Vorschriften zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption und verzichten bedingungslos auf korrupte Praktiken, um die kurzfristigen Interessen von UNITED GRINDING voranzutreiben.

Wir dulden unter keinen Umständen

- das Anbieten, Versprechen, Gewähren, Annehmen oder Vereinbaren von unangemessenen oder unrechtmässigen Zahlungen, Geschenken, Vorteilen oder Gefälligkeiten, ob direkt oder indirekt, an Amtsträger oder Vertreter von Kundinnen und Kunden, Lieferanten, deren Beauftragte oder verwandte oder verbundene Personen, die darauf abzielen, Geschäftsentscheidungen zu beeinflussen oder diese Personen anderweitig zu rechtswidrigem oder pflichtwidrigem Verhalten zu bewegen oder zu ermutigen;
- jegliche Formen oder Versuche von Geldwäsche und Betrug;
- jegliche Vorteile, die durch Betrug, Täuschung oder falsche Behauptungen erzielt wurden; und
- die direkte oder indirekte Unterstützung oder Beteiligung an einer dieser unrechtmässigen Handlungen.

Wir erbitten, fordern, akzeptieren, fördern und gewähren keine Geschenke, Kick-Backs, Bewirtungen, Unterhaltungsangebote, Reisen oder andere Gefälligkeiten von oder an bestehende oder potenzielle Kundinnen und Kunden, Lieferanten oder Geschäftspartner, es sei denn, solche Gefälligkeiten seien von geringem Wert, verstossen nicht gegen geltende Gesetze, beeinflussen nicht das gesunde, unternehmerische Urteilsvermögen und bewirken nicht den Anschein anderweitiger Abhängigkeiten.

5.2 Wettbewerbs- und Kartellrecht

In allen unseren Beziehungen zu Kundinnen und Kunden, Lieferanten und Wettbewerbern unterlassen wir Vereinbarungen oder Handlungen, die den fairen und freien Wettbewerb unrechtmässig einschränken, behindern oder beeinträchtigen könnten, sei dies tatsächlich oder potenziell, absichtlich oder versehentlich. Gleichermassen vermeiden wir Situationen, die als wettbewerbswidriges Verhalten wahrgenommen werden könnten.

Wir werden

- alle geltenden Wettbewerbsgesetze und -vorschriften jederzeit einhalten;
- uns nicht an Kartellen beteiligen und keine formellen oder informellen, schriftlichen oder mündlichen wettbewerbswidrigen Absprachen oder Vereinbarungen treffen, insbesondere solche, die darauf abzielen, Preise festzusetzen, das Angebot zu begrenzen oder Märkte aufzuteilen und zu kontrollieren; und
- es strikt unterlassen aktuelle, vergangene oder zukünftige Preisinformationen (einschließlich preisrelevanter Faktoren wie Preisbildungsmethoden, Preisentwicklungen, Preisspannen, Zielpreise, Mindest- oder Höchstpreise, Listen- oder Rabattpreise, Rabattstufen oder Herstellungs- und Vertriebskosten) oder andere sensible Geschäftsinformationen (einschließlich Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse, geistiges Eigentum und Know-how, Forschungs- und Entwicklungsaktivitäten, Herstellungs- und Vertriebsprozesse, Kunden- und Lieferantendaten, Finanzinformationen, Geschäftsstrategien sowie Markterwartungen und -entwicklungen) mit Wettbewerbern auszutauschen.

Bei Treffen von Branchenverbänden und auf Messen achten wir besonders darauf, dass keine derartigen Informationen mit Wettbewerbern ausgetauscht, besprochen, ihnen offengelegt oder von ihnen erlangt werden. Wenn in Gesprächen heikle Themen zur Sprache kommen, beenden wir einseitig die Diskussion oder entfernen uns.

Wir missbrauchen unsere Marktposition nicht und benachteiligen unsere Wettbewerber, Geschäftspartner und Marktteilnehmende nicht unrechtmäßig.

Wenn wir eine marktbeherrschende Stellung oder relative Marktmacht innehaben

- verweigern wir nicht missbräuchlich oder unrechtmäßig Geschäfte;
- setzen wir nicht überhöhte oder missbräuchliche Preise oder unangemessene Geschäftsbedingungen durch;
- diskriminieren wir keine Marktteilnehmenden;
- betreiben kein Geo-Blocking; und
- treffen keine unrechtmäßigen Exklusivitätsvereinbarungen.

5.3 Insiderhandel

Wir beteiligen uns nicht an Insider-Geschäften. Insbesondere werden wir keine wesentlichen und nicht öffentlich bekannten Informationen, die wir im Rahmen unserer Geschäftsbeziehungen mit Kundinnen und Kunden, Lieferanten oder anderen beteiligten Personen erhalten haben, als Grundlage für den Kauf, Verkauf oder Handel mit Aktien oder Wertpapieren eines Unternehmens verwenden oder anderen Personen dies mit Verweis auf Insider-Wissen zu empfehlen oder zu ermöglichen, weder direkt noch indirekt.

5.4 Interessenkonflikte

Wir vermeiden Situationen, die offensichtlich zu Interessenskonflikten führen. Darüber hinaus sind wir bestrebt, Situationen, die auch nur den Anschein eines Konflikts erwecken könnten, vorherzusehen, zu vermeiden und alle betroffenen Parteien zu benachrichtigen, falls ein tatsächlicher oder potenzieller Konflikt dennoch auftritt. Dazu gehört auch ein Konflikt zwischen geschäftlichen Interessen und persönlichen Interessen oder denen von nahen Verwandten, befreundeten oder bekannten Personen.

Um mögliche Interessenkonflikte zu vermeiden, verzichten wir auf folgende Aktivitäten:

- Aufnahme von Beziehungen zu Kundinnen und Kunden, Lieferanten oder anderen Geschäftspartnern, die unser Urteilsvermögen bei unserer Arbeit für UNITED GRINDING beeinträchtigen könnten (insbesondere, wenn es sich um Verträge mit nahestehenden Personen aus dem Familien-, Verwandten- oder Freundeskreis handelt, oder diese als Entscheidungsträgerin oder Entscheidungsträger für einen Geschäftspartner tätig sind und in den Verhandlungen direkt oder indirekt mitwirken);
- alternativ, wenn es der geschäftliche Kontext erfordert, treten wir in Ausstand und delegieren die Verhandlung, Entscheidung und Vertragsausführung an andere Mitglieder des Teams oder an das Management.

Jeder Nebenerwerb, jede finanzielle oder operative Beteiligung an einem Nebengeschäft und jedes bezahlte Verwaltungsrats-, Aufsichtsrats- oder Beratungsmandat muss gemeldet und von UNITED GRINDING genehmigt werden, es sei denn, eine solche Beteiligung sei eine reine Finanzanlage oder (i) konkurriere nicht mit dem Geschäft von UNITED GRINDING und/oder dessen Geschäftspartnern, (ii) sei von geringem Wert und (iii) beeinträchtige nicht die Leistung, Verfügbarkeit und Konzentration des betreffenden Mitarbeitenden.

5.5 Schutz von Informationen

Wir legen großen Wert auf den Schutz vertraulicher Informationen, die uns von Kundinnen und Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern anvertraut werden. Wir behandeln Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse, vertrauliche Informationen und andere geschützte oder sensible Informationen streng vertraulich und schützen sie vor unbefugtem Zugriff, Verwendung, Änderung und Offenlegung an Dritte.

Die Privatsphäre unserer Mitarbeitenden, Kundinnen und Kunden, Lieferanten und anderer Geschäftspartner ist für uns von zentraler Bedeutung. Wir schützen die Integrität aller, die uns ihre personenbezogenen Daten anvertrauen, und erheben, speichern, verarbeiten und übermitteln personenbezogene Daten stets nur unter strikter Einhaltung aller geltenden Datenschutzgesetze und -vorschriften.

5.6 Globaler Handel und Exportkontrolle

Wir halten alle geltenden nationalen und internationalen Handelsgesetze und -vorschriften ein, einschliesslich, aber nicht beschränkt auf Handelskontroll-, Exportkontroll-, Sanktions- und Embargogesetze und -vorschriften in der Schweiz, der EU und den USA sowie alle geltenden nationalen Vorschriften in den Ländern, in denen wir tätig sind.

Wir holen vor Lieferung und Leistung erforderliche Exportkontrollbewilligungen ein und geben entsprechende, korrekte und wahrhaftige Erklärungen ab.

Wir unterstützen keine Geschäfte und Angelegenheiten von Personen oder Unternehmen, die von geltenden Sanktionen und Embargos erfasst sind, sei es durch Lieferung von Ware, durch Erbringung von Dienstleistungen oder technischer Hilfe oder durch finanzielle Beiträge und Engagements.

6. SCHUTZ VON VERMÖGENSWERTEN

Wir schützen die Vermögenswerte des Unternehmens vor Beschädigung, Verlust und Missbrauch. Wir behandeln sie sorgfältig und in Übereinstimmung mit den geltenden Betriebshandbüchern und Anweisungen. Wir warten die Anlagen des Unternehmens in regelmässigen Abständen gemäss den Empfehlungen des Herstellers. Soweit es die Gesetze oder die Unternehmensrichtlinien vorschreiben, dürfen Betriebsmittel nur von lizenzierten und geschulten Mitarbeitenden bedient werden.

Alle vertraulichen Informationen, Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse, die im Rahmen der Tätigkeit der Mitarbeitenden für UNITED GRINDING erlangt oder erschaffen werden, inklusive Know-how, Erfindungen, Patente, Marken, Handelsnamen und andere Formen geistiger oder gewerblicher Schutzrechte, sind Eigentum von UNITED GRINDING (soweit nicht anders vereinbart oder durch zwingende gesetzliche Vorschriften vorgeschrieben ist), stellen Vermögenswerte des Unternehmens dar und sind vor Missbrauch und unbefugter Offenlegung und Verwendung zu schützen.

Wir verwenden Vermögenswerte und Betriebsmittel des Unternehmens nur für geschäftliche Zwecke, es sei denn, die private Nutzung sei gestattet, und in diesem Fall ausschliesslich in Übereinstimmung mit den geltenden Nutzungsbedingungen, wie sie in den zugehörigen Konzernrichtlinien festgelegt sind.

7. UMWELTSCHUTZ

Wir sind bestrebt, unsere Geschäfte in einer umweltverträglichen und nachhaltigen Weise zu führen und verpflichten uns, alle geltenden Umweltgesetze und -vorschriften einzuhalten. Wir verpflichten uns zu einem verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen, zum Schutz der Umwelt und der biologischen Vielfalt und zur kontinuierlichen Verringerung unseres ökologischen Fussabdrucks.

Dabei sind wir entschlossen

- die sichere und umweltverträgliche Entwicklung, Herstellung, Beförderung, Verwendung und Entsorgung von Produkten zu fördern und zu unterstützen;
- Ressourcen effizient zu nutzen;
- Abfall und Emissionen in Luft, Wasser und Boden zu reduzieren;
- energieeffiziente und umweltverträgliche Technologien einzusetzen; und ganz allgemein
- negative Auswirkungen auf die biologische Vielfalt, das Klima und die Wasserknappheit zu minimieren, wo immer dies möglich und wirtschaftlich sinnvoll ist.

Darüber hinaus setzen wir gemeinsam mit unseren Lieferanten unsere laufenden Bemühungen fort

- die systematische Dokumentation, Bewertung, Klassifizierung und Überwachung der in unseren Produkten enthaltenen Stoffe, Substanzen und Materialien sicherzustellen;
- darauf hinzuwirken, dass verbotene, eingeschränkte oder kontrollierte Stoffe, Substanzen und Materialien ausgemustert und eliminiert werden, soweit dies technisch machbar ist; und
- zukünftige regulatorische und behördliche Beschränkungen für Stoffe vorherzusehen und die Versorgungssicherheit unter geänderten Rahmenbedingungen sicherzustellen.

8. NICHTEINHALTUNG

Das beste Arbeitsumfeld ist eines, das auf gegenseitigem Respekt und Vertrauen beruht. Dieses Umfeld wollen wir bei UNITED GRINDING weiter fördern. Dies bedingt, dass wir mit all unseren Kolleginnen und Kollegen, Vorgesetzten und Teammitgliedern offen und direkt über unsere Werte sprechen können und Angelegenheiten offenlegen, die den Ruf und die Leistung unseres Unternehmens beeinträchtigen könnten.

Die Einhaltung der Verhaltensnormen und der Grundsätze dieses Verhaltenskodexes liegt in der Verantwortung einer jeden Mitarbeiterin und eines jeden Mitarbeiters von UNITED GRINDING. Wir erwarten, dass tatsächliche oder vermutete Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex angesprochen und Bedenken geäußert werden und empfehlen, sich zunächst direkt an die betroffene Person oder direkte Vorgesetzte, die örtliche Personalabteilung, Group Legal oder den zuständigen Compliance Officer zu wenden.

Für anonyme Meldungen steht der Whistleblowing-Kanal von UNITED GRINDING unter grinding.integrityline.com zur Verfügung.

Mitarbeitende, die potenzielles Fehlverhalten melden, Informationen bereitstellen oder anderweitig bei einer Untersuchung oder Ermittlung von tatsächlichem oder vermutetem Fehlverhalten unterstützen, sind vor Vergeltungsmassnahmen geschützt. Wir werden auch jede Bitte um Vertraulichkeit so weit wie möglich respektieren.

Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex stellen einen schweren Vertrauensbruch dar und können zu Disziplinarmaßnahmen, zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses und in schwerwiegenden Fällen zu zivilrechtlichen Ansprüchen und strafrechtlicher Verfolgung führen.

Bern, 1. März 2024

Die Geschäftsführung der United Grinding Group AG



United Grinding Group AG
Wankdorfallee 5
3014 Bern
Schweiz
Telefon +41 31 356 01 11
info@grinding.ch
grinding.ch

Alle Compliance-relevanten Informationen
finden Sie auch auf unserer Webseite:
grinding.ch/corporate-responsibility

